TOPLU SÖZLEŞME TALEPLERİ BELİRLEME ARAŞTIRMASI

Değerli katılımcı,

Bu anket, "Toplu Sözleşme Taleplerimizi Belirlemek" amacıyla hazırlanmıştır.

Vereceğiniz cevaplar, Sendikamızın 2017 Yılı Toplu Sözleşme Taleplerini belirlemek için

değerlendirilecektir.

Anketteki ifadelere ilişkin görüşlerinizi içtenlikle belirtmeniz, araştırmanın amacına ulaşması bakımından önemlidir.

Yardımınız ve değerli vaktinizi ayırdığınız için teşekkür eder, saygılar sunarız.

Sağlık-Sen Stratejik Araştırmalar Merkezi Enstitüsü

Bölüm 1. DEMOGRAFİK BİLGİLER

1. Cinsiyet

( ) Kadın ( ) Erkek

2. Yaş

3. Medeni durum

( ) Bekar ( )Evli

4. Eğitim Durumu

( ) İlkokul

( ) Ortaokul

( ) Lise

( ) Ön lisans

( ) Lisans(Fakülte)

( ) Yüksek Lisans-Doktora

5. Mesleğiniz?

( ) Hekim/Diş hekimi ( ) Ebe/Hemşire/Sağlık Memuru ( ) Sağlık Hizmetleri Sımfı Personeli ( ) Teknik Hizmetler Sınıfı Personeli

( ) İdari Personel

( ) Öğretmen ve meslek elemanı

( ) Diğer

6. Çalışma şekliniz?

( )657-Kadrolu ( ) 657/4B ( )4924 ( )4C

( ) Vekil Ebe/Hemşire/Kamu personeli

olmayan aile sağlığı elemanı

( ) 663 sayılı KHK'ya bağlı sözleşmeli

7. Şu anda herhangi bir sendikaya üye
misiniz?

( ) Herhangi bir sendikaya üye değilim.

( ) Sağlık-Sen üyesiyim.

( ) Türk Sağlık-Sen üyesiyim.

( ) SES üyesiyim.

( ) Başka bir sendikaya üyeyim.

8. Bulunduğunuz il

GENEL TALEPLER

Aşağıdaki genel MALİ HAKLARA

1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Puan |
| 1. Ek göstergeler yükseltilmelidir. | f ı |
| 2. Özel hizmet tazminatları artırılmalıdır. | f ] |
| 3. Eleman temininde güçlük çekilen yerlerde çalışanlara tazminat ödenmelidir. | f ı |
| 4. Nüfusu 5 milyondan fazla olan şehirlerde çalışanlara, 10 puan ek tazminat verilmelidir. | [ ] |
| 5. Vergi matrahı artırılmalı ya da oranlar düşürülmelidir. | [ ] |

( ) Taban aylığa zam

( ) Yüzdelik zam

( ) Refah payı+enfiasyon farkı

( ) Diğer

21. 2017 yılı Toplu Sözleşme görüşmelerinde, sağlık ve sosyal hizmet kolunda yetkili Sendikamız Sağlık-Sen'in, aşağıdaki alanlardan hangisinde öncelikle talep ve çalışmalarını yoğunlaştırması gerektiğini düşünüyorsunuz?

( ) Ücret hakları

( ) İzin hakları

( ) Sendikal haklar

( ) Çalışanlara yönelik şiddet

( ) İş sağlığı ve güvenliği önlemleri

( ) Diğer

|  |  |
| --- | --- |
| >. Yılda iki defa bayramlarda ikramiye verilmelidir. | L 1 |
| 7. Geçici görev ve gündelik görevlendirmelerde yol ücretleri ve harcırahlar artırılmalıdır. | [ ] |
| 8. 4/C geçici personele döner sermaye ödenmelidir. | [ 1 |
| Aşağıdaki genel ÖZLÜK HAKLARA1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz. |
|  | Puan |
| 9. Aile yardımları artırılmalı ve emeklilikte kesilmemelidir. | [ ] |
| 10. Yıllık izinler, işgünü olarak kullanılmalıdır. | [ ] |
| 11. Kullanılmayan yıllık izinlerin ücreti ödenmelidir. | [ 1 |
| 12. Kalkınmada birinci derecede öncelikli yörelerde bulunan tüm kamu görevlilerine, zorunlu yer değiştirmeye tabi olmasına bakılmaksızın, her iki yıl için bir kademe ilerlemesi verilmelidir. | [ ] |
| Aşağıdaki genel SOSYAL HAKLARA1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz. |
|  | Puan |
| 13. Servis imkanı sağlanmalıdır. | [ ] |
| 14. Memura siyaset yasağı kaldırılmalıdır. | [ 1 |
| 15. Grev hakkı getirilmelidir. | [ 1 |
| 16. Bakmakla yükümlü olunan ve birinci derecedeki yakınlar için sevk ve hastaneye yatış durumlarında refakat izni verilmelidir. | [ ] |
| 17. Altyapısı uygun kurumlarda kreş açılmalıdır. | [ ı |
| 18. Altyapısı uygun olmayan kurumların altyapıları kreşe uygun hale getirilmelidir. | [ ] |
| 19. Sendika üyesi olanlarla olmayanların Toplu Sözleşmeden faydalanması açısından farkı olmalıdır. | [ ] |

20. Maaş zammı nasıl olmalıdır?

22. Çalıştığını/ Kurum?

( ) Sağlık Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlar ( ) Üniversite Hastanesi ( )ASPB

( ) Adli Tıp Kurumu

SAĞLIK BAKANLIĞI ÇALIŞANLARI

(Sağlık Bakanlığına bağlı kurum ve kuruluşlarda çalışanlar tarafından doldurulacaktır) !!!

|  |  |
| --- | --- |
|  | Puan |
| 1. Sabit ek ödemeler artırılmalıdır. | [ ] |
| 2. Döner sermaye katsayıları artırılmalıdır. | [ ] |
| 3. Döner sermaye tavan oranları yükseltilmelidir. | [ | |
| 4. Özellik arz eden birimlerin kapsamı genişletilmelidir. | [ ] |
| 5. Hekim dışı sağlık çalışanlarının döner sermaye ek ödemelerinde katsayılarına yüksek lisans ve doktora mezunları için ek puan verilmelidir. | [ ] |
| 6. Ağız ve diş sağlığı merkezleri ile diş hastaneleri dışında kalan sağlık tesislerinde çalışan diş tabiplerinden hastane ortalaması altında kalanlara, hastane ortalamasından döner sermaye ödenmelidir. |  |
| 7. Personel ödemeleri için mutemet olarak görevlendirilenlere döner sermaye ek ödeme hesabında ek puan verilmelidir. | 11 |
| 8. Sağlık tesislerinde dağıtılabilir döner sermaye hesabında %15 olarak hesaplanan hazine hissesinin, hazineye ödenen oranda (%1) dikkate alınmalıdır. | 1 ] |
| 9. Kurum ve kuruluşlarda personele dağıtılacak döner sermaye tutarının yasal kesintiler ayrıldıktan sonra kalan miktarın %50'sinin altında olmamalıdır. |  |
| 10. Kamu Hastane Birliklerindeki tabip dışı sözleşmeli yöneticilere sabit ek ödeme verilmelidir. |  |
| 11. Kamu Hastane Birliklerindeki sözleşmeli yöneticilerden aynı unvanda görev yapanlara hekim ve hekim dışı ayrımı yapılmaksızın eşit ek ödeme ödenmelidir. |  |
| 12. Gece ve resmi tatillerde nöbet ücreti artırılmalıdır. | [ ] |
| 13. Türkiye Hudut ve Sahiller Genel Müdürlüğü emrinde görev yapan personele nöbet ve icap nöbet ücreti ödenmelidir. |  |
| 14. Radyasyona tabi birimlerde hizmet gereği kendi rızası ile nöbet tutmak isteyen personele nöbet ücreti ödenmelidir. |  |
| 15. Tek birimli aile sağlığı merkezlerindeki aile hekimi ve aile sağlığı elemanlarının yıllık izinlerinin yalnızca ilk yedi günü için değil yıllık izin sürelerinin tamamında ücretlerinden kesinti yapılmamalıdır. | 11 |
| 16. Tıp Bayramında, çalışanlara ikramiye ödenmelidir. | [ ] |
| 17. Sağlık ve sosyal hizmet çalışanlarının iş güçlüğü, iş riski ve temininde güçlük zamları artırılmalıdır. | [1 |

Aşağıdaki MALİ HAKLARA-1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz.

Aşağıdaki OZLUK ve SOSYAL HAKLARA

1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Puan |
| 18. Sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmelidir. | [ ] |
| 19. Kadın kamu görevlilerine hamilelikleri süresince nöbet tutturulmamalıdır. | [ ] |
| 20. Döner sermaye ve ek ödemeler, emekliliğe yansımalıdır. | [ ] |
| 21. Sabit ek ödemeler, gelir vergisinden muaf olmalıdır. | [ ] |
| 22. Bütün sağlık çalışanlarına zorunlu mesleki mali sorumluluk sigortası yapılmalı ve primlerinin tamamı kurum bütçesinden ödenmelidir. | ti |
| 23. Sağlık çalışanlarından muayene katılım payı alınmamalıdır. | [ ] |
| 24. Radyasyonla çalışanlar için fiili maruziyet şartı kaldırılarak, mesai saatinin tamamı üzerinden yıllık 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilmelidir. | [ ı |
| 25. 4/B. 4/C, vekil ebe ve hemşireler, aile hekimi ve aile sağlığı elemanları da. Giyecek Yardımı Yönetmeliği kapsamına alınmalıdır. | [i |
| 26. Birliklerde görev yapanların da yemek servisinden yararlanması sağlanmalıdır. | [] |
| 27. Maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerin maaşları, genel bütçeden ödenmelidir. | ti |
| 28.4/C, vekil ebe ve hemşireler ile kamu görevlisi olmayan aile sağlığı elemanları kadroya geçirilmelidir. | [] |
| 29. Sağlık Bakanlığı ve bağlı kuruluşları arasında aynı unvan ve branşta ve aynı statüde görev yapan personel ile PDC'de birlikte değerlendirilen sağlık hizmetleri sınıfındaki teknisyen ve teknikerlere, becayiş imkânı verilmelidir. |  |

AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANLIĞI ÇALIŞANLARI

(ASPB çalışanları tarafından doldurulacaktır) !!!

Aşağıdaki MALİ, ÖZLÜK ve SOSYAL HAKLARA

1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Puan |
| 1. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında görev yapanlar, yıllık 60 gün fiili hizmet süresi zammından yararlanmalıdır. | [ ] |
| 2. Sosyal hizmet tazminatı ödenmelidir. | \ 1 |
| 3. Kullanılmayan yıllık izinlerin ücreti ödenmelidir. | [ ] |
| 4. Bakmakla yükümlü olunan ve birinci derecedeki yakınlar için sevk ve hastaneye yatış durumlarında refakat izni verilmelidir. | [ ] |
| 5. Geçici görev ve gündelik görevlendirmelerde, yol ücretleri ve harcırahlar artırılmalıdır. | [ ] |
| 6. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığındaki kadro karşılığı sözleşmeli öğretmenlere, merkez teşkilatı ve İl Müdürlükleri emrinde görev yapan öğretmenlere, öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmelidir. | [ ] |
| 7. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı merkez teşkilatında görevli öğretmenlere, haftada 15 saat ek ders ücreti ödenmelidir. | [ ] |
| 8. Sosyal Hizmetler Gününde. Bakanlık çalışanlarına ikramiye ödenmelidir. | \ ı |
| 9. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında görev yapanlara, eğitim mazeretinden tayin imkânı verilmelidir. | [ ] |

ÜNİVERSİTE HASTANELERİ ÇALIŞANLARI (Üniversite hastanesi çalışanları tarafından doldurulacaktır) !!!

|  |  |
| --- | --- |
|  | Puan |
| 1. Sabit ek ödemeler, gelir vergisinden muaf olmalıdır. | [ ] |
| 2. Sabit ek ödemeler artırılmalıdır. | [ ] |
| 3. Döner sermaye katsayıları artırılmalıdır. | [ ] |
| 4. Döner sermaye tavan oranlan yükseltilmelidir. | [ ] |
| 5. Özellik arz eden birimlerin kapsamı genişletilmelidir. | [ ] |
| 6. Hekim dışı sağlık çalışanlarının döner sermaye ek ödemelerinde katsayılarına, yüksek lisans ve doktora mezunları için ek puan verilmelidir. | [ J |
| 7. Personel ödemeleri için mutemet olarak görevlendirilenlere, döner sermaye ek ödeme hesabında ek puan verilmelidir. | M |
| 8. Üniversite hastanelerindeki hekimlere, emekliliklerine yansıyacak olan garanti gelir verilmelidir. | M |
| 9. Gece ve resmi tatillerde nöbet ücreti artırılmalıdır. | [ ] |
| 10. Radyasyona tabi birimlerde hizmet gereği kendi rızası ile nöbet tutmak isteyen personele, nöbet ücreti ödenmelidir. | [] |
| 11. Üniversite hastanelerindeki sağlık çalışanlarının kadro/görev unvan katsayılarının alt limitleri yükseltilmelidir. | [) |
| 12. Üniversiteler bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projelerinin finansmanı genel bütçeden karşılanmalıdır. |  |
| 13. Tıp Bayramında, çalışanlara ikramiye ödenmelidir. | [ ] |
| Aşağıdaki ÖZLÜK ve SOSYAL HAKLARA1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz. |
|  | Puan |
| 14. Sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmelidir. | [ ] |
| 15. Kadın kamu görevlilerine, hamilelikleri süresince nöbet tutturulmamalıdır. | [ ] |
| 16. Döner sermaye ve ek ödemeler emekliliğe yansımalıdır. | [ ] |
| 17. Bütün sağlık çalışanlarına zorunlu mesleki mali sorumluluk sigortası yapılmalı ve primlerinin tamamı kurum bütçesinden ödenmelidir. | ti |
| 18. Sağlık çalışanlarından, muayene katılım payı alınmamalıdır. | [ ] |
| 19. Radyasyonla çalışanlar için fiili maruziyet şartı kaldırılarak, mesai saatinin tamamı üzerinden, yıllık 90 gün fiili hizmet süresi zammı verilmelidir. | t] |
| 20. Üniversite hastanelerindeki maaşları döner sermaye bütçesinden ödenen kamu görevlilerin maaşları genel bütçeden ödenmelidir. | [ ı |
| 21. Üniversite hastanelerinde aynı unvan ve branşta ve aynı statüde görev yapan personele, kurumlar arası becayiş imkânı verilmelidir. | 11 |

Aşağıdaki MALİ HAKLARA-1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz.

ADLİ TIP KURUMU ÇALIŞANLARI

(Adli Tıp Kurumu çalışanları tarafından doldurulacaktır)\\\

Aşağıdaki MALİ HAKLARA 1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Puan |
| 1. Sabit ek ödemeler artırılmalıdır. | [ 1 |
| 2. Döner sermaye katsayıları artırılmalıdır. | r ı |
| 3. Döner sermaye tavan oranları yükseltilmelidir. | r ı |
| 4. Gece ve resmi tatillerde nöbet ücreti artırılmalıdır. | r ı |
| 5. Tıp Bayramında, çalışanlara ikramiye ödenmelidir | n |
| Aşağıdaki ÖZLÜK ve SOSYAL HAKLARA1: çok önemsiz ve 10: çok önemli olmak üzere puan veriniz. |
|  | Puan |
| 6. Sağlık çalışanlarına yıpranma payı verilmelidir. | f 1 |
| 7. Kadın kamu görevlilerine, hamilelikleri süresince nöbet tutturulmamalıdır. | [ 1 |
| 8. Döner sermaye ve ek ödemeler, emekliliğe yansımalıdır. | [ 1 |
| 9. Sabit ek ödemeler gelir vergisinden muaf olmalıdır. | r ı |
| 10. Adli Tıp Kurumundaki hekimlere, emekliliklerine yansıyacak olan garanti gelir verilmelidir. | [ ] |
| 11. Adli Tıp Kurumundaki teknik bilirkişilere uzmanlık kadrosu verilmelidir. | r ı |
| Yukarıda belirtilen taleplerimiz dışında, toplu sözleşmede görmek istediğiniz başka talepleriniz varsa lütfen belirtiniz. |

Anketimiz sona ermiştir, katılımlarınızdan dolayı teşekkür ederiz.